REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI "ALEKSANDËR MOISIU" DURRËS
DREJTORIA E KURRIKULËS, CILËSISË DHE STATISTIKAVE
SEKTORI I CILËSISË DHE STATISTIKAVE

Nr. 1587/1 prot.

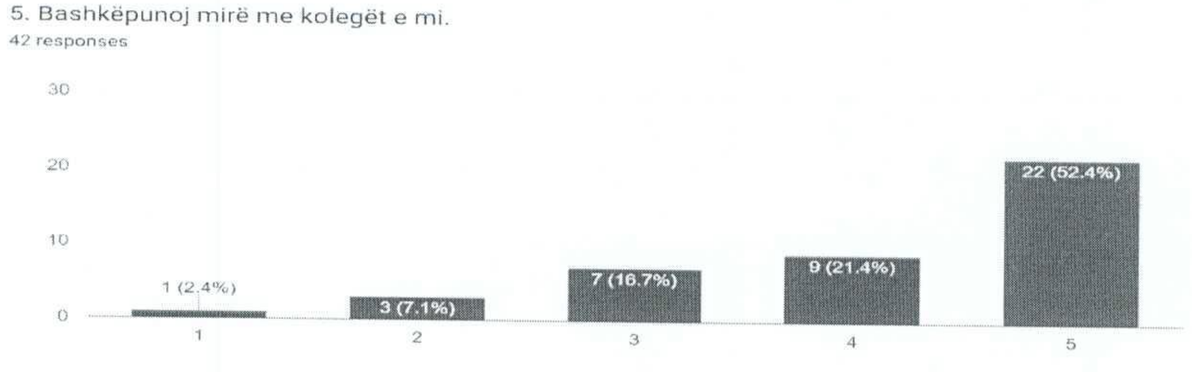
Durrës, më 22/7./2026

Lënda: Relacion mbi "Vlerësimin e kushteve dhe kulturës së punës në Universitetit "Aleksandër Moisiu", Durrës.

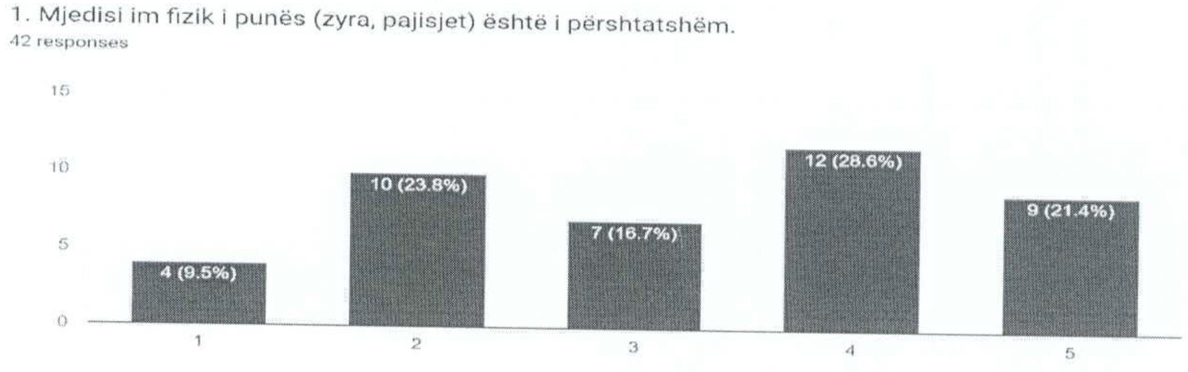
REKTORIT
PROF.DR. SHKËLQIM FORTUZI

I nderuar z. Rektor,

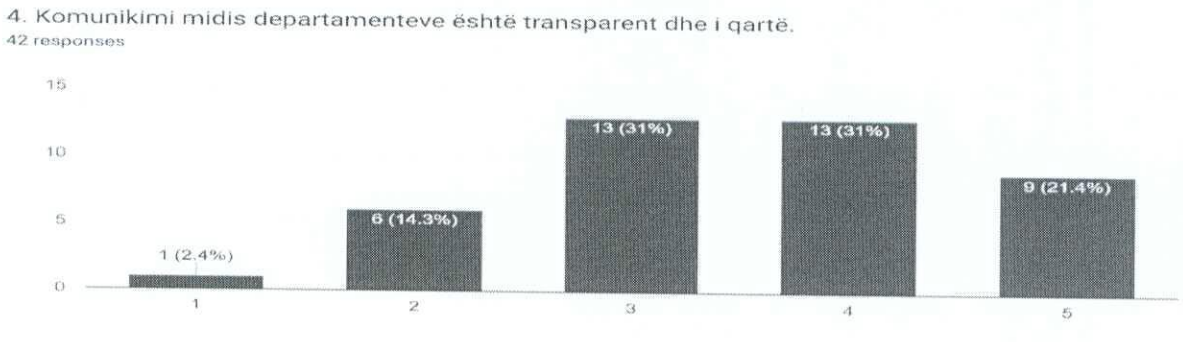
Pyetësori "Vlerësimi i kushteve dhe kulturës së punës në Universitetin "Aleksandër Moisiu' Durrës, është hartuar dhe zhvilluar nga Sektori i Sigurimit të Cilësisë në Universitetin "Aleksandër Moisiu" Durrës, me qëllim krijimin e një pasqyre të qartë të mjedisit tonë të përbashkët të punës. Pyetësori përbëhet nga një sërë pyetjesh, duke përfshirë pyetje me zgjedhje të shumta dhe pyetje me përgjigje të hapura, që mbulojnë aspekte të ndryshme të ndërveprimit të stafit. Përgjigjet janë analizuar si në aspektin sasior ashtu edhe në atë cilësor, duke marrë në konsideratë jo vetëm shifrat, por edhe sugjerimet dhe komentet e stafit.
Nga analiza e të dhënave të grumbulluara, vihet re një vlerësim mjaft pozitiv në dimensionet që lidhen me marrëdhëniet ndërpersonale dhe qartësinë administrative. Bashkëpunimi midis kolegëve qëndron si shtylla më e fortë e jetës institucionale në Universitet, i vlerësuar me treguesin më të lartë. Ky element tregon për një klimë të shëndetshme kolegiale dhe një solidaritet të lartë brenda strukturave.



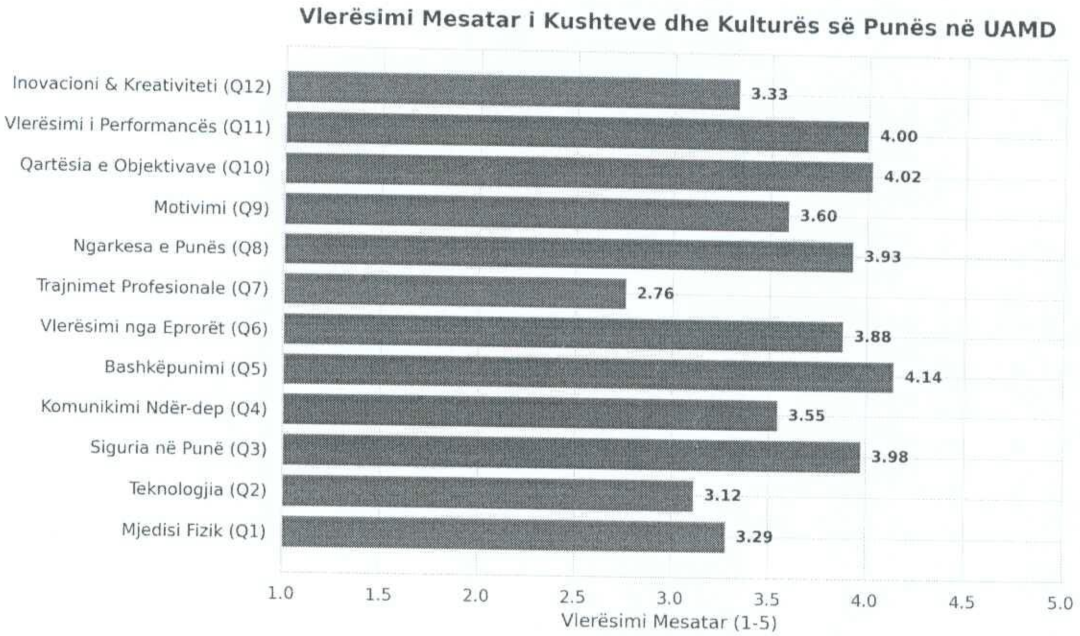
Gjithashtu, stafi ka konformuar një nivel të lartë sigurie në mjedisin e punës, si një ndër indikatorët që ka marë vlerësim të lartë.



Në aspektin cilësor, sugjerimet e grumbulluara priren drejt nevojës për një plan investimesh afatgjatë dhe të mirëmenduara. Përveç nevojës për shtimin dhe modernizimin e pajisjeve kompjuterike dhe sistemeve softëare, pjesëmarrësit në pyetësor kanë propozuar integrimin e mekanizmave të rinj të mentorimit, ku çdo punonjësi të ri t'i caktohet një koleg me më shumë përvojë për një periudhë fillestare gjashtëmujore, me qëllim lehtësimin e integrimit në institucion. Gjithashtu, kërkohet një komunikim akoma më transparent ndërmjet departamenteve të ndryshme të institucionit.



Duke u bazuar në këto gjetje, Sektori i Sigurimit të Cilësisë rekomandon hartimin e një strategjie të integruar që adreson në mënyrë prioritare alokimin e fondeve për trajnime të vazhdueshme të stafit administrativ dhe rinovimin e infrastrukturës teknologjike. Fuqizimi i këtyre shtyllave jo vetëm që do të rriste efiçencën operacionale të universitetit, por do të shndërronte mjedisin tonë të punës në një hapësirë që nxit mirëfilli inovacionin dhe kreativitetin. Ky sektor mbetet në dispozicionin tuaj për të detajuar hapat e mëtejshëm operacionalë për zbatimin e këtyre rekomandimeve.



Grafiku 1: Vlerësimi mesatar për secilin dimension të kushteve dhe kulturës së punës (shkalla 1-5).

Bashkëlidhur pyetësori dhe rezultatet e pyetësorit.

Duke ju falënderuar për mirëkuptimin,

DREJTOR
DREJTORIA E KURRIKULËS, CILËSISË DHE STATISTIKAVE
Pamela Luga

Vlerësimi i Kushteve dhe Kulturës së Punës në Universitetin "Aleksandër Moisiu", Durrës

42 responses

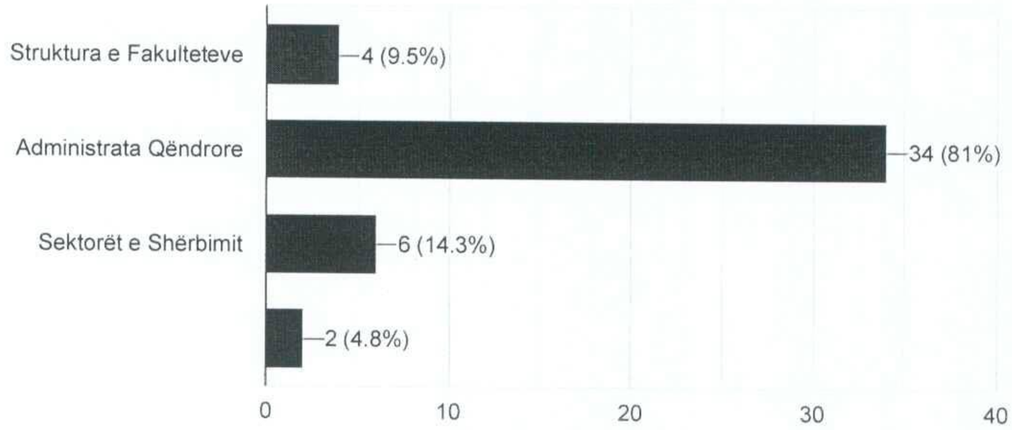
Publish analytics

Seksioni I: Informacion i Përgjithshëm

Copy chart

Cila është natyra e punës suaj?

42 responses

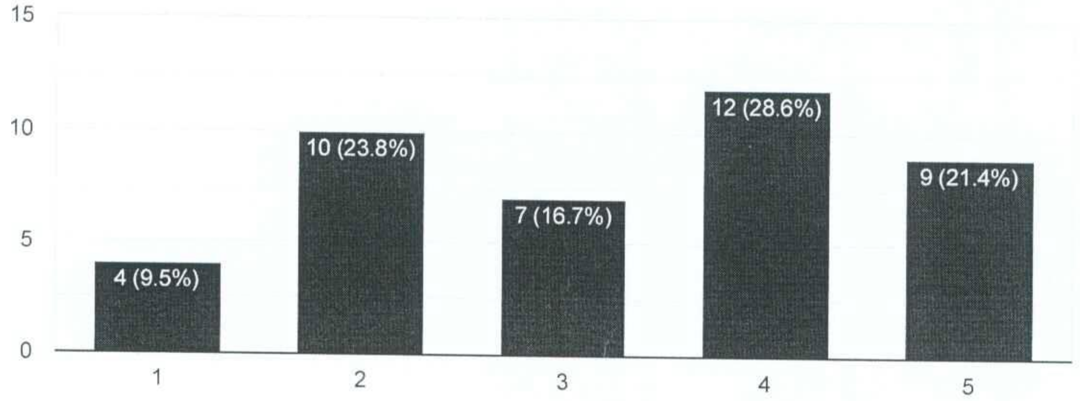


Seksioni II: Ambienti dhe Kushtet e Punës

1. Mjedisi im fizik i punës (zyra, pajisjet) është i përshtatshëm.

Copy chart

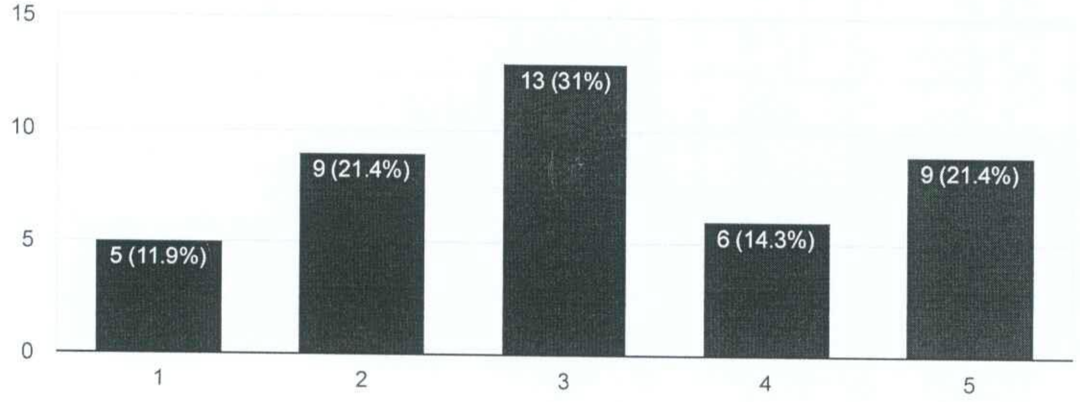
42 responses



2. Teknologjia dhe mjetet e punës që përdor janë efikase.

Copy chart

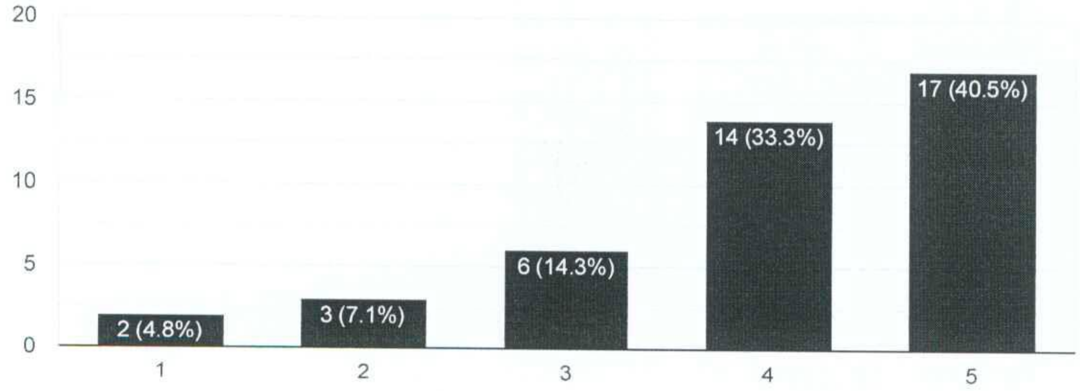
42 responses



3. Ndihem i/e sigurt në mjedisin e punës.

Copy chart

42 responses

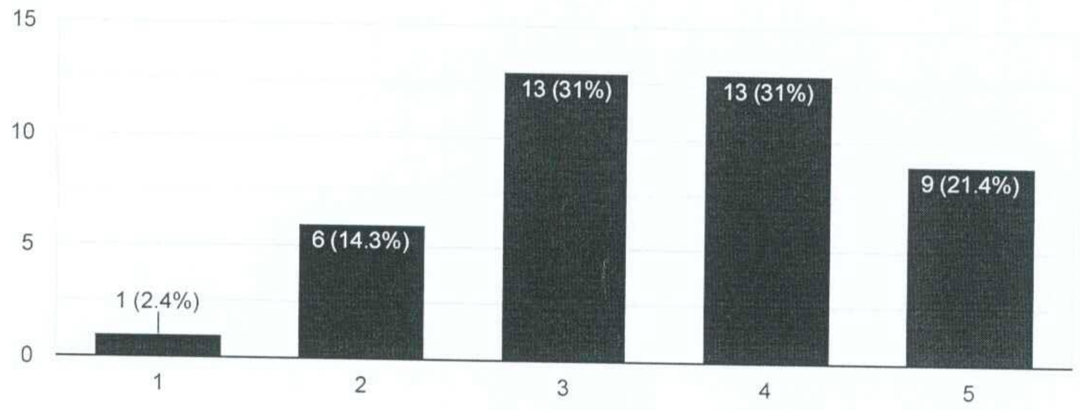


Seksioni III: Komunikimi dhe Bashkëpunimi

4. Komunikimi midis departamenteve është transparent dhe i qartë.

Copy chart

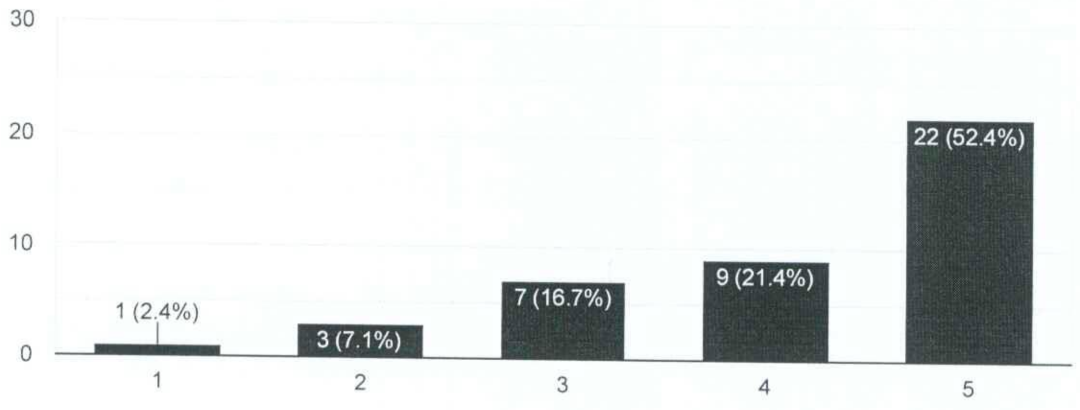
42 responses



5. Bashkëpunoj mirë me kolegët e mi.

Copy chart

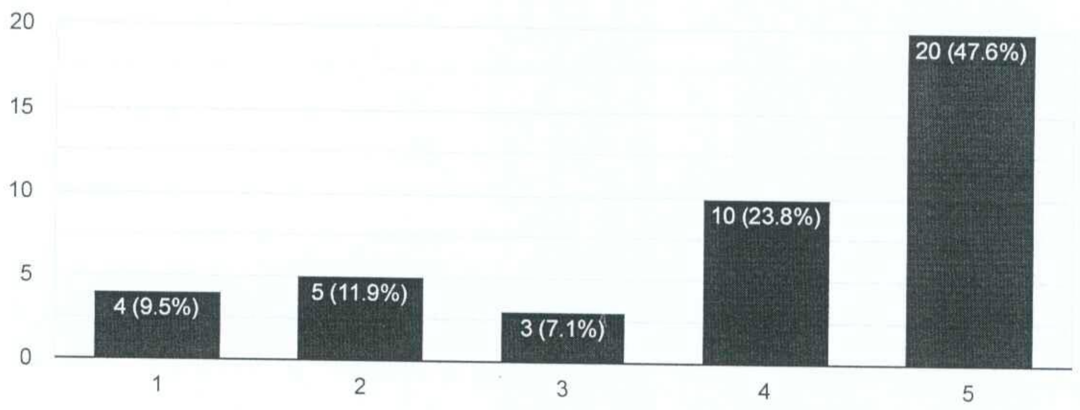
42 responses



6. Mendimi im vlerësohet nga eprorët kur merren vendime për punën time.

Copy chart

42 responses

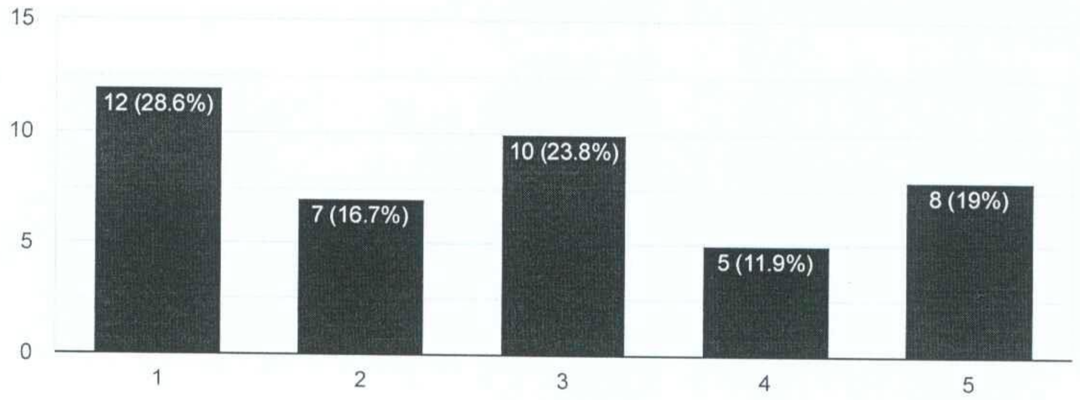


Seksioni IV: Zhvillimi dhe Motivimi

7. Kam mundësi të marr pjesë në trajnime profesionale.

Copy chart

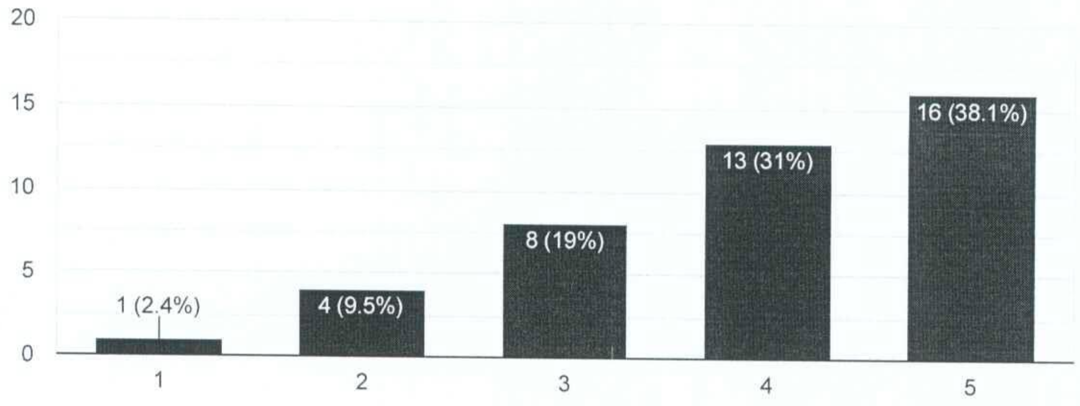
42 responses



8. Ngarkesa e punës është e menaxhueshme brenda orarit zyrtar.

Copy chart

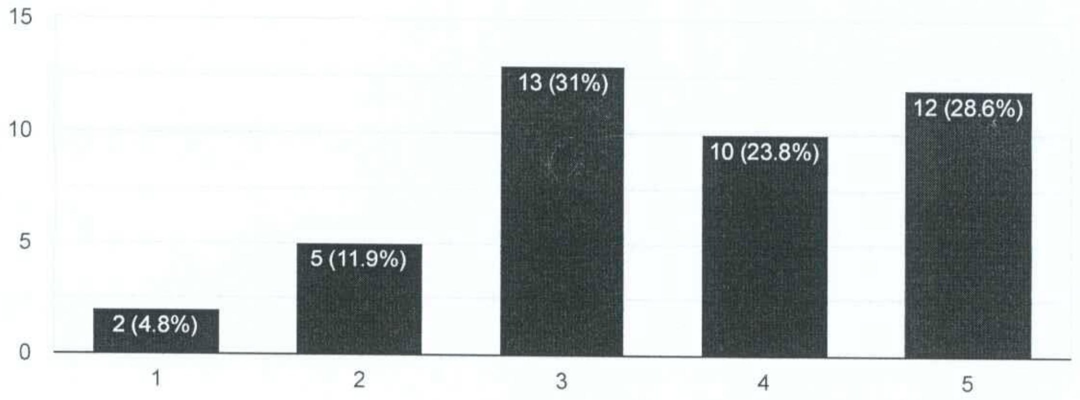
42 responses



9. Ndihem i/e motivuar për të dhënë kontributin tim në universitet.

Copy chart

42 responses

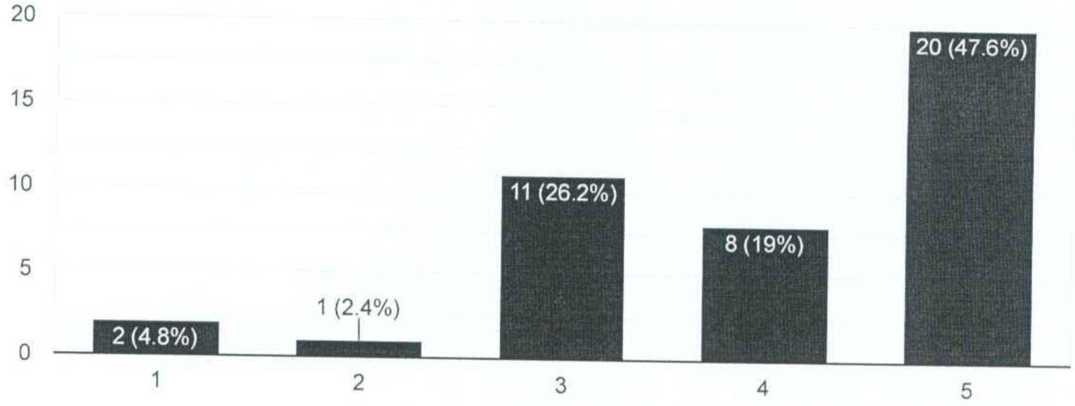


Seksioni V: Qeverisja dhe Kultura Institucionale

10. Objektivat e punës sime janë të qarta dhe të kuptueshme.

Copy chart

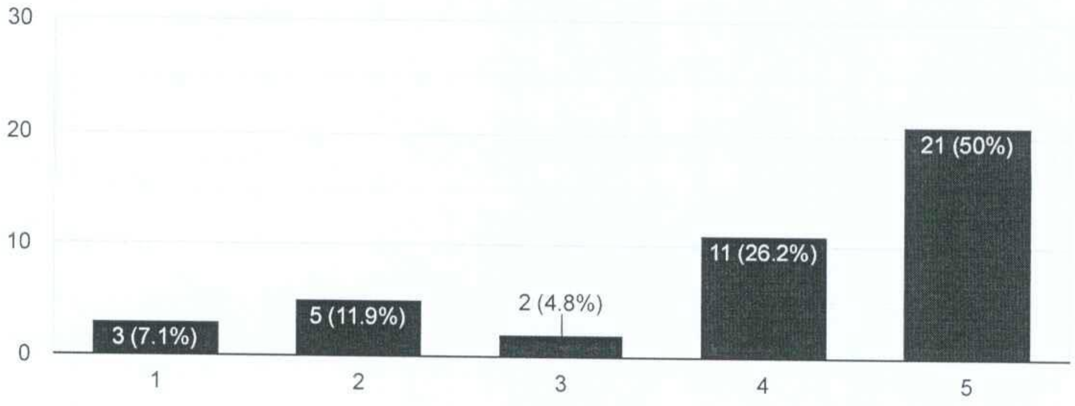
42 responses



11. Vlerësohem drejt për performancën time në punë.

Copy chart

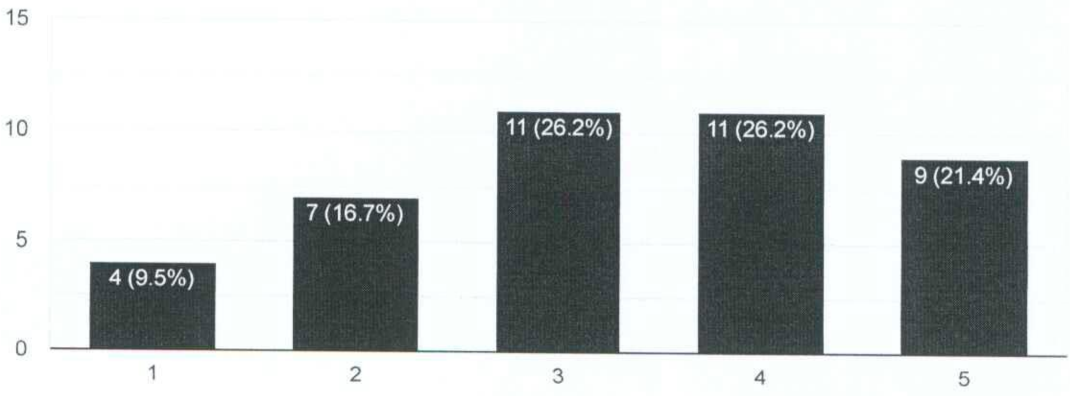
42 responses



12. Kultura e punës në UAMD nxit kreativitetin dhe inovacionin.

Copy chart

42 responses

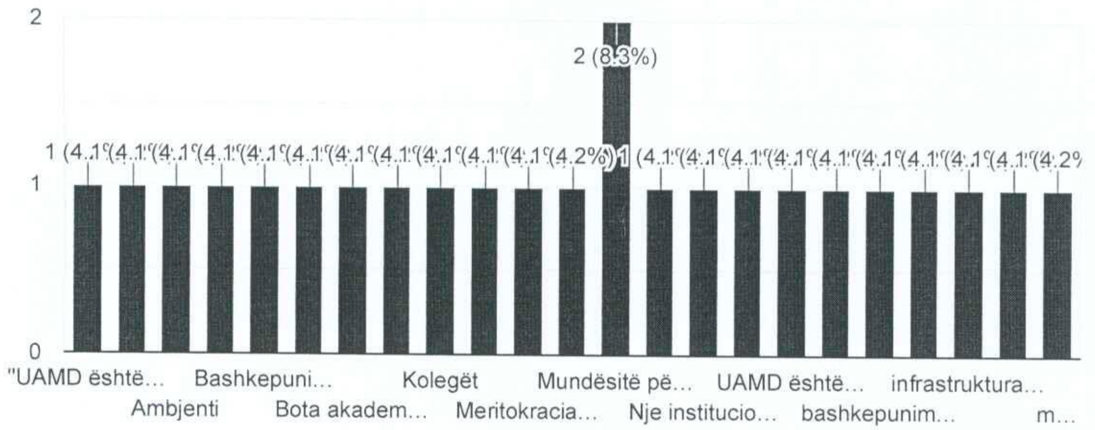


Seksioni VI:Sugjerime

13. Cili është aspekti që e bën UAMD-në një vend të mirë për të punuar?

Copy chart

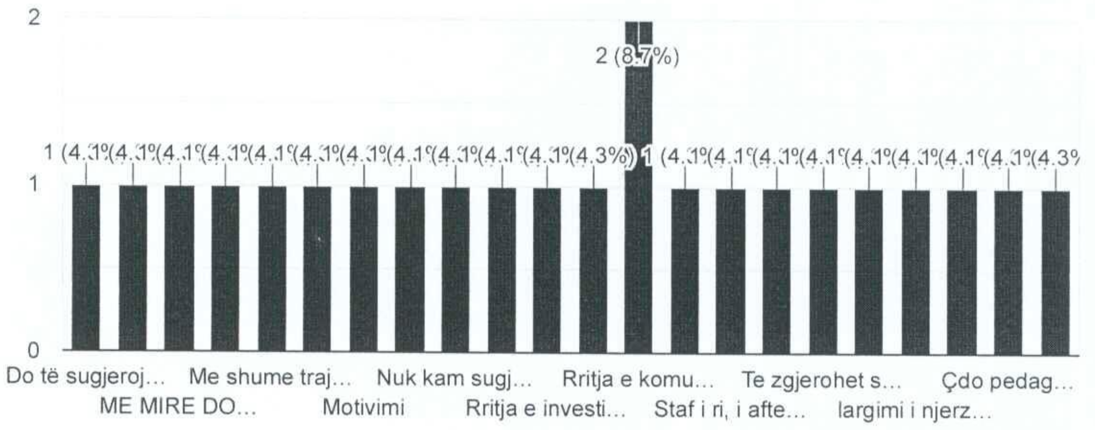
24 responses



14. Sugjerimi juaj për një ndryshim që do të përmirësonte klimën e punës:

Copy chart

23 responses



This content is neither created nor endorsed by Google. - Contact form owner - Terms of Service - Privacy Policy

Does this form look suspicious? Report

Google Forms

Vlerësimi i Kushteve dhe Kulturës së Punës në Universitetin "Aleksandër Moisiu", Durrës

Ky pyetësor është zhvilluar nga *Sektori i Sigurimit të Cilësisë* në Universitetin "Aleksandër Moisiu" Durrës, me qëllim krijimin e një pasqyre të qartë dhe të sinqertë të mjedisit tonë të përbashkët të punës në mënyrë që të përdoren reagimet në proceset e përmirësimit të cilësisë.

Shkalla e vlerësimit:

- 1 = Shumë i/e pakënaqur
- 2 = I/E pakënaqur
- 3 = Mesatarisht i/e kënaqur
- 4 = I/E kënaqur
- 5 = Shumë i/e kënaqur

Seksioni I: Informacion i Përgjithshëm

Ky informacion do të shërbejë vetëm për vlerësimin dhe përmirësimin e kulturës dhe kushteve të punës dhe nuk do të përdoret për identifikim personal.

1. Cila është natyra e punës suaj?

Check all that apply.

- [ ] Struktura e Fakulteteve
- [ ] Administrata Qëndrore
- [ ] Sektorët e Shërbimit
- [ ] Other: ______________________

Seksioni II: Ambienti dhe Kushtet e Punës

2. 1. Mjedisi im fizik i punës (zyra, pajisjet) është i përshtatshëm.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

3. 2. Teknologjia dhe mjetet e punës që përdor janë efikase.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

4. 3. Ndihem i/e sigurt në mjedisin e punës.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

Seksioni III: Komunikimi dhe Bashkëpunimi

5. 4. Komunikimi midis departamenteve është transparent dhe i qartë.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

6. 5. Bashkëpunoj mirë me kolegët e mi.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

7. 6. Mendimi im vlerësohet nga eprorët kur merren vendime për punën time.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

Seksioni IV: Zhvillimi dhe Motivimi

8. 7. Kam mundësi të marr pjesë në trajnime profesionale.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

9. 8. Ngarkesa e punës është e menaxhueshme brenda orarit zyrtar.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

10. 9. Ndihem i/e motivuar për të dhënë kontributin tim në universitet.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

Seksioni V: Qeverisja dhe Kultura Institucionale

11. 10. Objektivat e punës sime janë të qarta dhe të kuptueshme.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

12. 11. Vlerësohem drejt për performancën time në punë.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

13. 12. Kultura e punës në UAMD nxit kreativitetin dhe inovacionin.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
◯	◯	◯	◯	◯

Seksioni VI:Sugjerime

14. 13. Cili është aspekti që e bën UAMD-në një vend të mirë për të punuar?

15. 14. Sugjerimi juaj për një ndryshim që do të përmirësonte klimën e punës:

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms